



Bancários conquistam aumento real para 2024 e 2025

Plenária da Campanha Nacional acontece nesta quarta às 18h30 de forma remota via zoom - o link está no site do Sindicato

Foram 15 rodadas de negociações e após mais de dois meses o Comando Nacional dos Bancários conseguiu junto à Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), uma proposta que garante a unidade da categoria, com a manutenção de todos os direitos e a ampliação de 10 novas cláusulas para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) para 2024 e 2025.

Nas cláusulas econômicas, a proposta prevê reajuste de 4,64% nos salários e demais verbas, incluindo vales alimentação (VA), refeição (VR), auxílio-creche/babá e participação nos lucros e resultados (PLR) neste ano, para um INPC estimado de 3,91%, o que representa um ganho real de 0,7%.

Para 2025, o aumento real será de 0,6% para salários, PLR,

VA/VR e demais cláusulas econômicas. O ganho real de 2024 e 2025, portanto, será de pelo menos 1,31%, podendo ficar acima disso, a depender do INPC de agosto, que será divulgado pelo IBGE em 10/09.

Assembleia e Plenária

As assembleias para deliberação da proposta ocorrerão dias 4 e 5 de setembro (quarta e quinta-feira) com votação disponível através da Plataforma VotaBem (<https://feeb-spms.votabem.com.br/>) a partir das 20 horas de quarta-feira (04) e seguem até às 20 horas de quinta-feira (05).

Às 18h30 do dia 4/09 acontece a Plenária da Campanha Nacional através da plataforma Zoom, o link está disponível no site do Sindicato.

A participação de todos é crucial para a ratificação das conquistas alcançadas.

A Federação dos Bancários indica a aprovação da proposta.

O secretário-geral da Feeb SP/MS e presidente do Sindicato dos Bancários de Rio Claro e Região, Reginaldo Breda, enfatizou a importância da aprovação.

“Foi um processo exaustivo, mas saímos com a certeza de termos feito o melhor para a categoria. Agora, é fundamental que todos participem das assembleias para garantir a aprovação das conquistas”, afirma.

Cláusulas Econômicas

Reposição integral da inflação

A partir de 1º de setembro de 2024, todos os bancários terão seus salários ajustados para cobrir integralmente a inflação do período.

Requalificação profissional

O valor destinado à requalificação profissional será reajustado em 8%, incentivando o desenvolvimento dos bancários. Com isso, o valor passa a ser de R\$ 2.285,84.

Conquistas Sociais

As negociações resultaram em avanços significativos nas cláusulas sociais, que reforçam ações e compromissos com foco na inclusão, na igualdade e na proteção dos direitos das bancárias e dos bancários.

AUXÍLIOS	ATUAL	REAJUSTE 4,64%
AUXÍLIO REFEIÇÃO DIA	R\$ 48,22	R\$ 50,46
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$ 836,00	R\$ 874,79
13º AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$ 836,00	R\$ 874,79
AUXÍLIO CRECHE/ BABÁ	R\$ 630,42	R\$ 659,67
Ajuda de custo Teletrabalho	R\$ 1.084,29	R\$ 1.134,60
VERBA PARA REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL REAJUSTE DE 8%		

Sindicatos garantem conquistas em acordo específico com Banco do Brasil



Na décima rodada de negociações para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico, realizada na tarde de sábado (31), em São Paulo, o Banco do Brasil apresentou sua proposta global.

A proposta negociada com os Sindicatos contempla várias reivindicações dos funcionários; entre elas, a elevação do teto da PLR passando de 6 para 7 salários. Para os incorporados (Nossa Caixa, Besc e Bep), em relação a Cassi e Previ, o BB se comprometeu em resolver até julho de 2025 com a instalação de comissão bipartite, já neste mês de setembro.

Conheça os principais pontos da proposta apresentada pelo Banco do Brasil:

Elevação do teto da PLR – limite a sete salários por ano.

Rede de negócios – Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas. Serão abertas 4 mil vagas para nova função com jornada de 6 horas. Serão criadas 2.700 vagas para o cargo de 8 horas.

Serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento. Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

Rede de apoio – Banco irá aumentar o valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno. Cerca de 4 mil funcionários serão impactados por este aumento.

Funcionários oriundos dos bancos incorporados – O banco se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e

previdência dos funcionários dos bancos incorporados até 31 de junho de 2025.

Caixa – manter a gratificação do Caixa até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação.

Os caixas que continuarem abrindo caixa continuam fazendo jus à gratificação. Os caixas com mais de 10 anos de função em 2017 terão a gratificação incorporada.

Tabela de pontuação por mérito – ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos. Com a implementação, 50% dos funcionários seriam beneficiados imediatamente.

Teletrabalho nos escritórios de negócios – dobrar a quantidade de escritórios que realizam

TRI e assegurar que, pelo menos, um escritório em cada estado faça esse trabalho, a partir final do ano.

Plataforma Conexão – mudanças no sistema de métricas de metas. Todos que superarem seus indicadores receberão uma premiação. Caso essa regra estivesse em vigor no 2º semestre de 2023, cerca de 40 mil funcionários a mais teriam sido premiados.

Encarregamento – O banco propõe reduzir o prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de diversas funções na rede de varejo. BB também irá retirar a trava 10% de claros para casos de ascensão.

Praças de difícil provimento – Para incentivar a movimentação de funcionários para localidades de difícil provimento, o banco propõe um incentivo pecuniário por 12 meses, em valores crescentes.

Verba de viagens – O Banco do Brasil sugere elevar a verba destinada a viagens a serviço, com uma revisão bianual dos valores.

Desligamento – cláusula que cria regra clara contra demissão imotivada de funcionários.

Além das conquistas já anunciadas no dia 30: como redução da jornada de trabalho para pais e responsáveis por dependentes com deficiência física e/ou mental, medidas relacionadas ao banco de horas negativas acumuladas durante a pandemia, volta dos vigilantes em todas as unidades de varejo, independente de ter numerário ou não e criação comitê de ética paritário, formado por dois eleitos pelos funcionários e dois indicados pelo banco.



Caixa Econômica Federal: acordo apresenta uma série de avanços

Assembleia inicia às 20h do dia 4/09 e segue até às 20h de 5/09 para que a categoria delibere sobre a proposta de Convenção Coletiva

As negociações para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) das empregadas e empregados da Caixa se encerraram, neste sábado (31), com uma série de avanços de direitos. O texto prevê o fim da função por minuto, a incorporação da gratificação após 10 anos na função, a redução da jornada, sem redução salário, para pais de PcD/TEA; a criação de GT para discutir a possibilidade de manutenção do plano pós-aposentadoria para contratados pós-2018 e o fim do teto de gastos da Caixa com a saúde dos empregados; e mais uma série de cláusulas sociais.

Veja algumas das conquistas das negociações:

Adicional Embarcado - Aumento do valor diário

diário pago a empregados embarcados de R\$ 55 para R\$ 100;
Reajuste anual, acompanhando índice Febraban / CCT;
Conceito da regra de “trabalho em agência barco” para “empregado embarcado”;
A Caixa vai estudar possível ampliação da quantidade de dias de folga.

Vale Transporte

Opção de reembolso na inexistência de transporte público;
Limite de distância 200km / dia;
Ciência do gestor.

Férias

Não obrigatoriedade do adiantamento de salário.

Parentalidade

Cessão dos 60 dias de prorrogação da licença-materni-

dade para o pai, se tiver interesse da mãe;

Conversão da prorrogação da licença maternidade de 60 para 120 dias com redução de 50% da jornada.

Licença-paternidade

Poder iniciar em até 120 dias do nascimento ou da alta da criança (não sendo obrigatório o início imediato após o nascimento).

Cascata

Ampliação das agências com possibilidade substituição, que passa daquelas com 2 gerentes para agências com até 4 gerentes.

Substituição

Redução de 8 dias para o mínimo de 5 dias de ausência em caso de outras ausências como exemplo licença médica, APIP, Luto, Casamento (hoje = 8 dias consecutivos)

Diversidade e inclusão - Participação das entidades nos comitês

Composição representativa dos membros das comissões conforme eixos;

Saúde do trabalhador

Compromisso com prevenção e promoção à saúde e foco em saúde mental;

Saúde financeira

Compromisso com ações de educação financeira para prevenção do superendividamento;

Licença Médica

Adiantamento/antecipação do benefício por incapacidade temporária até recebimento do benefício, mediante comprovação do agendamento da perícia presencial ou documental;

Compromisso de discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o plano de saúde (Saúde Caixa) após a aposentadoria.

PROPOSTA DA FENABAN # JUNTOSPORVALORIZAÇÃO CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2024



cláusulas econômicas

AUMENTO REAL

4,64% COM GANHO REAL DE 0,7%

VA / VR

4,64% DE REAJUSTE NOS VALORES MENSAIS

PLR

4,64% DE REAJUSTE NA REGRA BÁSICA



- Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e adiantamento da mesma em 1º de outubro;
- Reajuste de 8% na verba de requalificação, passando para R\$ 2.285,84
- Aumento de 15% para contínuos e pessoal de portaria



cláusulas sociais

- Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho
- Canal de apoio às vítimas
- Canal de denúncia

mulheres na tecnologia

- Concessão de 3.000 bolsas de curso introdutório para mulheres ingressarem na área de TI, com prioridade para negras, mães e da comunidade LGBTQIA+, com ênfase nas mulheres trans;
- Concessão de 100 bolsas às mulheres para programas intensivo de aprendizagem na área de tecnologia



pcd

abono de ausência para conserto ou reparo de próteses

igualdade salarial entre homens e mulheres

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias



prevenção à violência contra a mulher bancária

canal e medidas de apoio



combate à violência contra a mulher na sociedade

- manifestação de repúdio
- informações para combater

Mudanças climáticas e calamidades

- em caso de necessidade, a garantia da criação de Comitê de Gestão de Crise, sempre que pedido pelo Comando Nacional dos Bancários;
- O Comitê terá autorização prévia para tomada de decisões necessárias aos bancários atingidos por calamidade
- Medidas trabalhistas durante a calamidade

Censo da Categoria 2026

A FENABAN se compromete a planejar em 2025, e realizar até o final de 2026, uma nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário

inteligência artificial e requalificação

Iniciativas de requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas



LGBTQIA+ com destaque para pessoas transgênero

Repúdio à discriminação e uso do nome social antes da obtenção do registro civil